

DX人材育成パートナーとして、 インソースグループは多くの業界で選ばれています。

プレスリリースを実施させていただいた民間企業・官公庁・地方自治体のお客さま



金融業界

三菱UFJモルガン・スタンレー証券 株式会社

対象 各部門からの選抜者約60名

詳細はこちら

最先端テクノロジーの理解、DXプロジェクト企画、推進、管理などの実践スキルを習得



みずほ証券 株式会社

対象 自薦・推薦から選抜された延べ約100名

詳細はこちら

業務効率化に向けたプログラミング研修(Excel操作、データ分析など)と実装支援



株式会社 横浜銀行

対象 本部企画、IT・デジタル部門で活躍を目指す行員

詳細はこちら

「DXアカデミー」開講。修了試験合格者には「DXライセンス」を社内認定



共栄火災海上保険 株式会社

対象 デジタル推進担当者

詳細はこちら

デジタル推進担当者を対象に延べ10日間の研修プログラムを実施



全保連 株式会社

対象 各部門からの選抜者約30名

詳細はこちら

6カ月間にわたる研修を実施、全社従業員の底上げと自律してDX推進を行う人財の養成



MS&ADインターリスク総研 株式会社

対象 各部門からの選抜者 延べ約60名

詳細はこちら

プロジェクトマネージャー、ビジネスデベロッパー育成を通じて、DX推進の意識向上を図る



橋梁・エンジニアリング業界

株式会社 横河ブリッジホールディングス

対象 各部門から選抜したDX人材候補者約60名

詳細はこちら

DX基礎コース、DXテクニカルプランナーコースの2コースで実施



化学業界

第一工業製薬 株式会社

対象 新入社員と選抜者など約500名(3年間の累計)

詳細はこちら

最先端テクノロジーの習得とPython、データベースなどでのトレーニング



株式会社 レゾナック・ホールディングス

対象 全グローバル従業員約26,000名

詳細はこちら

グループ全従業員を対象に3カ国語のeラーニングを提供し、スキルアップを支援



機械製造業界

ナブテスコ 株式会社

対象 公募者(延べ約300名)

詳細はこちら

DX理解、最先端テクノロジーの習得などデジタル技術を活用したトレーニング



食品・飲料業界

サッポロホールディングス 株式会社

2022年度

2022年、2023年実施

対象 DX・IT推進リーダー 延べ約170名



共通プログラムによる基礎研修の後、DXビジネスデザイナー、DXテクニカルプランナー、ITテクニカルプランナー向け専門研修

2023年度





交通業界

富士急行 株式会社

対象 全グループ約700名とDX推進人材約300名 [詳細はこちら](#)

全グループ従業員向けベーシック研修と、DX／IT案件の推進人材向けアドバンス研修



エネルギー業界

株式会社 りゅうせきフロントライン

対象 グループ各社から選抜された従業員約10名 [詳細はこちら](#)

DXを理解・活用することで業務改善を提案し、DX・IT案件を自律して推進する人材を養成



専門商社業界

オザックス 株式会社

対象 各部門の管理職 約100名 [詳細はこちら](#)

改善対象業務の選定から行動計画の作成までをゴールとした研修を実施



ユアサ商事 株式会社

育成目標 【2026年3月期計画】
IT人材600名、DX人材40名 [詳細はこちら](#)

「デジタル人材育成研修」のパートナーとして選定



官公庁・自治体

東京都

対象 都職員

2021年4月より「ICT職専門研修(基礎)」、それに続く「ICT職専門研修(応用)」実施



[最新のプレスリリース情報はここから▶▶](#)

<https://www.insource-da.co.jp/pressrelease/>



デジタル人材育成支援

DX革命実現のカギは、社内人材育成にあり

全社員がITスキルを身につけDXを実現し、組織の生産性を向上

競争力強化の為に、自社の事業内容・業務運営を見直し、デジタル技術を活用する流れが加速しています。デジタル技術の活用は、単なるコスト削減を目的とした業務の効率化に留まらず、売上に直結する営業部門や、生産設備・研究開発・物流部門等あらゆる分野が対象になります。

デジタル技術はシステム部門だけでなく、ビジネスに従事する全従業員にとっての常識(リベラルアーツ)になると考えています。

従って、DXを実現する人材を社内、いかに早く、沢山揃えるかが、企業経営上の大きな課題になってきました。

インソースグループでは「既に社内にいる人材のDX化」が、DX革命実現のカギであると考えています。自社の事業を知り、その課題やあるべき姿

を分かっている人材がデジタル技術を身につければ、スピード感を持ってDXを進めることができます。

■ デジタルトランスフォーメーションとは

データとIT技術を活用し企業文化の変革を含む抜本的イノベーションを実現すること

- ① 新たなビジネスモデル、新製品、新サービスを実現すること
- ② 業務プロセスを改善もしくは再構築し、ダイナミックな生産性向上、コスト削減、時間短縮を実現すること

「DXリテラシー標準」令和5年8月改訂版 準拠

DXリテラシーアセスメント

個人と組織の能力を多面的・客観的に評価します。

■ 導入事例

国立大学法人 九州大学

対象 全職員(教員を除く)約1,200名

DXリテラシーの可視化と強化を目的として実施

[詳細はこちら](#)



お問い合わせはこちら

03-5577-3203

インソースデジタルアカデミー

検索

ida_info@insource-da.co.jp

www.insource-da.co.jp

株式会社インソースデジタルアカデミー 〒113-0001 東京都文京区白山 1-32-10 インソース白山ビル

Copyright © Insource Digital Academy Corporation 掲載情報は 2024 年 7 月現在のものです。



insource
デジタルアカデミー